



BECERİ AÇIĞININ AZALTILMASI HIZLANDIRMA PROGRAMI

1

**Programa
Katılım**

- WEF ile görüşme
- İş liderlerinin belirlenmesi
- Açılış toplantısının yapılması

2

**Sistem Analizi
Çalışması**

- Uluslararası ve ulusal yayınların incelenmesi
- Uluslararası ve ulusal istatistiklerin incelenmesi
- Sistem analizi raporunun yazılması

3

Eylem Planı

- Odak noktasının belirlenmesi
- Yazılım şirketlerine anket çalışmasının yapılması
- Eğitim programlarının tasarlanması

YÖNETİŞİM YAPISI



STRATEJİ VE HEDEF BELİRLEME



Kale

DEİK

Koç

Togg

LC Waikiki

getir

SABANCI



ETKİNLEŞTİRME VE KOORDİNASYON



KATILIM VE UYGULAMA

Kamu Kurumları

Özel Şirketler

Üniversiteler

Sivil Toplum Kuruluşları



SİSTEM ANALİZİ ÇALIŞMASI SONUÇLARI



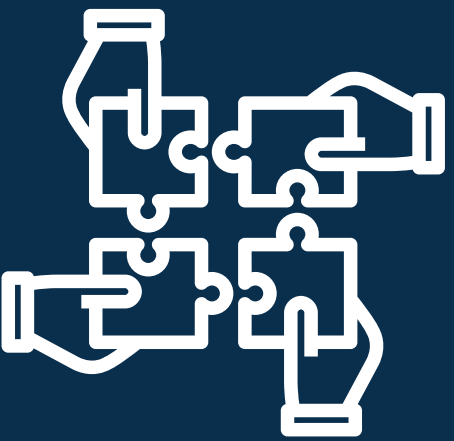
Arz-Talep Uyumsuzluğu

- Bazı mesleklerde beceri, bilgi ve yeteneklere sahip iş gücünün yetersiz,
- Bazılarında ise talep edilenden fazla olduğu



Programların birbirini tamamlayan sistematik bir yaklaşımla planlanma ihtiyacı

- Sonuçların ölçülememesi
- Kaynak israfı
- İstihdam yetersizliğinin devamı



Görevli tüm aktörlerin planlama yaparken birbirleriyle işbirliği içinde hareket etmelerinin gerekliliği,



Sonuçların sürekli ve birlikte takibinin yapılarak gerekli düzenlemelerin yapılmasının gerektiğini göstermektedir



HEDEFLER

İlgili mevzuatın gözden geçirilmesi ve uygulamadaki faaliyetlerin esnetilmesi



Dijital Beceri ve İleri Teknoloji Alanında” ihtiyaç duyulan becerilerin iş gücü ve iş gücü adaylarına kazandırılması



Beceri açığının azaltılması için uçtan uca planlama yapılması



Geleceğin mesleklerinin belirlenmesi, bu mesleklerin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetenek taksonomisinin oluşturulması



Kadın istihdamının artırılması



Beceri Açığının tespiti, giderilmesi ve takibi için sürdürülebilir bir veri ve karar alma modelinin geliştirilmesi



Yol haritasının belirlenmesi



YAZILIMCI İHTİYACININ BELİRLENMESİ



Bu çalışma kapsamında “vasıflı işgücünün” beceri açığının azaltılmasına odaklanılmasına karar verilmiştir. Bu amaçla ihtiyacı belirlemek için bir çalışma yapılmıştır. İki grupta ihtiyaçlar belirlenmiştir.

1- Şirketlerde çoğunlukla talep edilen alanlar:



2- Adetsel olarak yüksek talep olan alanlar:

- Makine Öğrenmesi
- Ağ Güvenliği
- Teknik Destek ve Bakım
- Sistem Mühendisliği
- Siber Saldırı
- Büyük Veri
- Android Geliştirme
- iOS Geliştirme
- UX Tasarım
- Web Geliştirme
- Ön Yüz Geliştirme

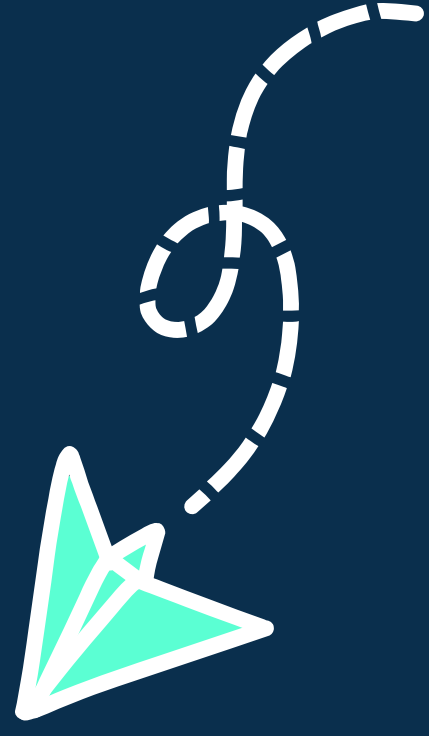
- Android Geliştirme
- iOS Geliştirme
- REACT/Flutter Programlama
- Arka Yüz Geliştirme
- Web Geliştirme
- Modelleme ve Simülasyon
- Yazılım Test, Otomasyon Test
- İş Analizi
- Kodsuz Geliştirme



YAZILIMCI İHTİYACININ KAPATILMASI

Genç

Kadın



EĞİTİM
PROGRAMLARI
TASARLAMA



Ne Eğitimde Ne İstihdamda
Olanlar

Dezavantajlı
Gruplar